

# OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY Unsere Verpflichtung zur Nachhaltigkeit



## 1. NACHHALTIGKEIT BEI a2-solar

Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

bereits mit den ersten Solarschiebedächern im Audi A8 im Jahre 1993 war die klare Zielstellung damit verbunden, die CO<sub>2</sub>-Emissionen von Fahrzeugen zu reduzieren. Dabei wurde von Anfang an auf die große Langlebigkeit des Produktes sowie auf den Umwelteinfluss bei allen Herstellungsprozessen und der Materialauswahl geachtet.

Bis heute verbindet a2-solar nachhaltiges soziales und umweltgerechtes Wirtschaften mit langfristigem unternehmerischem Erfolg und gesellschaftlichem Mehrwert. Als global tätiges Unternehmen sieht sich a2-solar in der Verantwortung, zum wirtschaftlichen Wohlstand in der Gesellschaft beizutragen. Daher streben wir nicht nur eine kontinuierliche Steigerung unserer Wertschöpfung an, sondern leisten auch konkrete Beiträge zur wirtschaftlichen Entwicklung und Lebensqualität an unseren Standorten.

Als Geschäftsführer leite ich die a2-solar GmbH mit dem Ziel nachhaltiger Wertschöpfung. Die Geschäftsführung sorgt darüber hinaus für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der unternehmensinternen Richtlinien sowie für ein angemessenes Risikomanagement und -Controlling.

In dieser Richtlinie definieren wir die Schlüsselthemen und Grundsätze unserer Nachhaltigkeitsstrategie.



Reinhard Wecker  
(Chief Executive Officer)

## 1. SUSTAINABILITY AT a2-solar

Dear employees,

with the first solar sunroofs in the Audi A8 in 1993 already, the clear objective was to reduce CO<sub>2</sub> emissions from vehicles. From the outset, attention was paid to the product's long service life and the environmental impact of all manufacturing and material sourcing processes.

To this day, a2-solar combines sustainable social and environmental management with long-term entrepreneurial success and social added value. As a globally active company, a2-solar holds itself responsible for contributing to the economic prosperity of society. Therefore, we not only strive for a continuous increase in our value creation, but also make concrete contributions to the economic development and quality of life at our locations.

As Chief Executive Officer, I am guiding a2-solar with the goal of sustainable value creation. In addition, the management ensures compliance with legal regulations and internal company guidelines as well as appropriate risk management and controlling procedures.

Within this guideline we define the key topics and principles of our sustainability strategy.



Reinhard Wecker  
(Chief Executive Officer)

## 2. UNSERE VISION 2025

Als international orientiertes Unternehmen mit Standort in Europa entwickelt, fertigt und vertreibt a2-solar innovative Solar-Applikationen und Komponenten für die Automobilindustrie. Zum Produktportfolio gehören Solarsysteme für alle „mobilen Träger“ wie PKWs, LKWs, Busse, Boote, Züge und auch Gebäudeintegrierte PV-Systeme (GiPV).

In der über 30-jährigen Unternehmensentwicklung hat sich a2-solar bereits heute als globaler Marktplayer und weltweiter Technologieführer in diesem Produktfeld erwiesen.

„First to market“- Innovationen und clevere, maßgeschneiderte Detaillösungen charakterisieren die a2-solar.

Unsere Ziele sind an langfristigem, gesundem Wachstum auf Basis stabiler wirtschaftlicher Verhältnisse ausgerichtet, um die Unabhängigkeit des Unternehmens weiter zu sichern und zu stärken.

### 2.1. Vision 2025

Im Jahr 2025 wird a2-solar führender Systemanbieter in seinen Geschäftsfeldern sein.

## 2. OUR VISION 2025

As an internationally oriented company located in Europe, a2-solar develops, manufactures and sells innovative solar applications and components for the automotive industry. Our product portfolio includes solar systems for all "mobile carriers" such as cars, trucks, buses, boats, trains and also for building integrated PV systems (BiPV).

In more than 30 years of corporate development, a2-solar has already proven itself today as a global market player and global technology leader in this product field.

"First to market" innovations and cleverly detailed, customer-tailored solutions characterize a2-solar.

Our goals are focusing on a long-term and healthy growth based on stable economic conditions in order to further secure and strengthen the independence of the company.

### 2.1. Vision 2025

In 2025, a2-solar will be the leading system provider in its business segments.

### 3. NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Die wichtigsten Ziele sind die nachhaltige Gewährleistung der Gesundheit von Mitarbeitern und Dritten sowie der schonende Umgang mit der Umwelt verbunden mit einem effizienten Einsatz von Ressourcen. Imageverlust und materielle Schäden sollen vom Unternehmen weitgehend ferngehalten werden.

#### 3.1. Ökonomische Nachhaltigkeit

Wir streben ein partnerschaftliches und langfristiges Verhältnis zu unseren Stakeholdern - Gesellschafter, Beirat, Mitarbeiter, Geschäftspartner und allgemeine Öffentlichkeit - an, welches von Integrität, Verlässlichkeit und Vertrauen geprägt ist.

##### 3.1.1. Wertschöpfung

Nur ein gesundes Unternehmen erbringt einen positiven Beitrag für das Gemeinwesen. Unsere Wettbewerbsfähigkeit steigern wir durch die Förderung von Innovationen, die Erschließung neuer Geschäftsfelder sowie durch eine ökologisch verantwortungsvolle, soziale und effiziente Produktion in der gesamten Wertschöpfungskette. Dies schließt eine nachhaltige ressourceneffiziente Lieferkette mit ein.

##### 3.1.2. Compliance

Ein fairer Wettbewerb schützt unsere Reputation und unsere Marke. Wir erwarten von unseren Stakeholdern, dass sie den Gedanken der offenen Märkte und des freien Handelns unterstützen. Dies beinhaltet

- die Einhaltung geltender Gesetze bezüglich Wettbewerb, Antikorruption, Anti-bestechung und ordnungsgemäßer Führung von Geschäftsbüchern und Unterlagen
- die Unterlassung von Zuwendungen jeder Art an Personen oder Organisationen zur Erlangung unangemessener Geschäftsvorteile
- besondere Vorsicht bei der Interaktion mit Amtsträgern
- Vermeidung von Interessenkonflikten der beteiligten Personen

### 3. SUSTAINABLE CORPORATE MANAGEMENT

The most important goals are to ensure sustainable health of employees and third parties as well as to carefully handle the environment combined with the efficient use of resources. Image loss and material damage are to be kept away from the company as far as possible.

#### 3.1. Economic sustainability

We strive for a partnership-based and long-term relationship with our stakeholders - shareholders, advisory board, employees, business partners and the general public - that is characterized by integrity, reliability and trust.

##### 3.1.1. Value creation

Only a healthy company makes a positive contribution to society and community. We increase our competitiveness by promoting innovation, opening up new business areas and ecologically responsible, social and efficient production processes along our entire value chain. This includes a sustainable, resource-efficient supply chain management.

##### 3.1.2. Compliance

Fair competition protects our reputation and our brand. We expect our stakeholders to support the idea of open markets and free action. This includes

- compliance with applicable laws regarding competition, anticorruption, anti-bribery and proper maintenance of books and records
- the omission of donations of any kind to persons or organizations for the purpose of obtaining undue business advantages
- special caution when interacting with public officials
- Avoidance of conflicts of interest of the persons involved

## 3.2. Soziale Nachhaltigkeit

Die a2-solar verpflichtet sich, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken einzuhalten und damit ein gutes, produktives Geschäftsumfeld zu ermöglichen.

### 3.2.1. Gesellschaft

In allen Ländern, in denen wir tätig sind, achten wir die geltenden Gesetze und Bestimmungen als rechtliche Grundlage unserer Geschäftstätigkeit. Als weltweit agierendes Unternehmen respektieren wir überall die Menschenrechte und achten globale Werte und Standards (z. B. UN- Menschenrechtscharta).

Mit einem eigenen Verhaltenskodex hat a2-solar für jeden Mitarbeiter grundlegende ethische und moralische Werte festgehalten. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Partnern, dass sie mit dem Verhaltenskodex vertraut sind und in seinem Sinne handeln.

Unsere regionale Verbundenheit und das ausgeprägte Verantwortungsgefühl gegenüber der Belegschaft fördern wir durch breit aufgestellte Ausbildungsmöglichkeiten für junge Menschen, Sponsoring ortsansässiger Vereine und Organisationen sowie Kooperationen mit Bildungsträgern.

Die Verantwortung als Unternehmen in der Gesellschaft sehen wir auch in die Zukunft gerichtet. Die a2-solar stützt seit vielen Jahren Projekte an Schulen in Thüringen und Haiti, die das Leben von Kindern und Erwachsenen substantiell verbessern und den Menschen ermöglichen, selbst eine Steigerung ihrer Lebensqualität zu schaffen.

### 3.2.2. Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital des Unternehmens, ihr Wissen und ihre Erfahrung sind durch nichts zu ersetzen. Das Markenzeichen unserer Ingenieure und Techniker ist ihre Technologieverliebtheit, immer auf der Suche nach der optimalen technischen Lösung, die ein Autoleben lang funktioniert und damit Ressourcen spart.

## 3.2. Social sustainability

a2-solar is committed to adhering to labor standards and fair business practices, thus enabling a pleasant and productive business environment.

### 3.2.1. Corporate Society

In all countries in which we operate, we respect the applicable laws and regulations as the legal basis for our business activities. As a globally active company, we respect human rights everywhere and respect global values and standards (e.g. UN Charter of Human Rights).

With our own code of conduct, a2-solar has established fundamental ethical and moral values for every employee. We expect our employees and partners to be familiar with the Code of Conduct and to act in accordance with it.

We promote our regional solidarity and a pronounced sense of responsibility towards the workforce by offering broad-based training opportunities for young people, sponsoring local associations and organizations, and cooperating with educational institutions.

We also see our responsibility as a company within society as directed towards the future. For many years, a2-solar has supported projects at schools in Thuringia and Haiti that substantially improve the lives of children and adults and enable people to improve their own quality of life.

### 3.2.2. Employees

Our employees are the company's utmost valuable asset, and nothing can replace their knowledge and experience. The hallmark of our engineers and technicians is their love for technology, always on the lookout for the optimum technical solution that works throughout the entire car life and thus saves resources.

Für die effiziente Aufgabenerfüllung, Verbesserung des individuellen Qualitätsniveaus sowie für einen dauerhaften Geschäftserfolg fördern wir die stetige Weiterentwicklung des spezifischen Fachwissens und der Fähigkeiten unserer Mitarbeiter.

Wir sind stolz auf die lange Betriebszugehörigkeit vieler Mitarbeiter. Dies schaffen wir durch Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie, offene Feedbackkultur, wertschätzende Führung und attraktive Zusatzleistungen.

### **3.2.3. Gesundheit / Vielfalt**

Die Erhaltung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter sowie kulturelle Vielfalt und Toleranz innerhalb des Unternehmens sind uns wichtig. Wir fördern die Eigenverantwortung und schaffen Angebote zur Aufrechterhaltung des lebenslangen Leistungsvermögens.

### **3.2.4. Arbeitssicherheit**

Um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern, verpflichten wir uns an allen Standorten zur Umsetzung der Vorgaben zur Arbeitssicherheit und Gesundheitserhaltung. Alle Führungskräfte der a2-solar übernehmen Verantwortung für die Einhaltung der Vorgaben durch den Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Unterstützt und beraten werden die Führungskräfte dabei durch Sicherheitsbeauftragte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit sowie speziell geschulte Arbeitsmediziner.

### **3.2.5. Familienfreundlichkeit**

Unsere Mitarbeiter tragen in allen Lebensphasen Verantwortung im beruflichen, familiären und persönlichen Bereich. Damit diese Balance gelingen kann, schaffen wir geeignete und flexible Rahmenbedingungen.

For the efficient fulfilment of tasks, the improvement of individual quality levels as well as for a durable business success we promote the constant advancement of a specific specialized knowledge and the abilities of our coworkers.

We are proud of the long service of our employees. We achieve this by offering a balance between career and family, an open feedback culture, appreciative leadership and attractive additional benefits.

### **3.2.3. Health / Diversity**

Maintaining the health and performance of our employees as well as cultural diversity and tolerance within the company are important to us. We encourage personal responsibility and create opportunities to maintain lifelong performance.

### **3.2.4. Occupational safety**

In order to maintain and promote the health of our employees, we are committed to implementing the occupational safety and health requirements at all our sites. All managers at a2-solar assume responsibility for compliance with the requirements of occupational health and safety regulations.

The managers are supported and advised by safety officers and specialists for occupational safety as well as specially trained occupational physicians.

### **3.2.5. Family friendliness**

In all phases of their lives, our employees bear responsibility for their professional, family and personal lives. In order to achieve this balance, we create suitable and flexible framework conditions.

### 3.3. Ökologische Nachhaltigkeit

Wir möchten eventuelle Auswirkungen unseres Handelns auf die Umwelt minimieren und mögliche Risiken für unsere Stakeholder vermeiden.

#### 3.3.1. Qualität

Qualität in allen Arbeitsergebnissen ist ein wesentlicher Baustein für nachhaltige Resultate. Mit einem international zertifizierten Qualitätsmanagement nach IATF 16949 und ISO 9001 sorgen wir weltweit für höchste Qualitätsstandards. Um unser „Null-Fehler-Ziel“ verwirklichen zu können, arbeiten wir an der kontinuierlichen Verbesserung unserer Prozesse und Arbeitsergebnisse.

#### 3.3.2. Umwelt

Durch eine umweltgerechte Gestaltung aller Abläufe und Prozesse nehmen wir unsere Umweltverantwortung wahr.

Sämtliche Standorte der a2-solar sind nach der DIN EN ISO 14001:2015 zertifiziert. Die Grundsätze unseres Umweltschutzverständnisses haben wir in unserer Umweltpolitik verankert, deren Einhaltung wir auch von unseren Zulieferern und Partnern fordern.

#### 3.3.3. Energiemanagement

Zur Erreichung einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Energieverbräuche betreiben wir ein aktives Energiemanagement. Wir setzen dabei verstärkt erneuerbare Energien direkt an unseren Standorten ein.

### 3.3. Environmental sustainability

We want to minimize any impact our actions may have on the environment and avoid possible risks for our stakeholders.

#### 3.3.1. Quality

Quality in all work results is an essential building block for sustainable results. With an internationally certified quality management in accordance with IATF 16949 and ISO 9001, we ensure the highest quality standards worldwide. In order to achieve our "zero-error target", we work on the continuous improvement of our processes and work results.

#### 3.3.2. Environment

We take our environmental responsibility seriously by designing all processes and procedures in an environmentally compatible manner. All a2-solar locations are certified according to DIN EN ISO 14001:2015. We have anchored the principles of our understanding of environmental protection in our environmental policy, which we also require our suppliers and partners to comply with.

#### 3.3.3. Energy management

In order to achieve a continuous improvement of our energy consumption, we follow an active energy management plan. We increasingly use renewable energies directly at our sites.

Diese Nachhaltigkeitsrichtlinie legt die Anforderungen an den Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie den Umwelt- und Klimaschutz fest. Sie gilt für alle Geschäftsbeziehungen mit unseren Stakeholdern und im täglichen internen Geschäftsbetrieb. Nicht alle Fragen können in dieser Richtlinie beantwortet werden, daher verweisen wir auf weitere Dokumente wie unseren Code of Conduct oder unser zertifiziertes Qualitätsmanagementhandbuch nach IATF 16949.

#### 4. Verbesserungen / Anregungen

Wir streben nach stetiger Verbesserung unserer Produkte und Prozesse. Im Sinne unserer Kunden pflegen wir einen aktiven und offenen Umgang mit Fehlern, die für uns Ansporn für weitere Verbesserungen sind.

##### 4.1. Einhaltung

a2-solar handelt nach den Prinzipien verantwortungsvoller, an nachhaltiger Wertschöpfung orientierter Unternehmensführung in allen Bereichen des Unternehmens. Wir vertrauen darauf, dass alle Mitarbeiter die richtige Entscheidung treffen und in Übereinstimmung mit diesen zentralen Richtlinien und Empfehlungen handeln.

Zur Einhaltung der Prinzipien wurden klare Verantwortlichkeiten im Steuerungssystem der a2-solar definiert und Richtlinien sowie Kontrollsysteme verankert.

##### 4.2. Ansprechpartner

Sprechen Sie Ideen, Anregungen und Bedenken bei Ihren Vorgesetzten und der Geschäftsführung an oder kontaktieren Sie uns.

a2-solar Advanced and Automotive  
Solar Systems GmbH  
Human Resources Department  
Am Urbicher Kreuz 18  
D-99099 Erfurt  
Tel: +49 (0) 361 – 518 049 20  
Email: [info@a2-solar.com](mailto:info@a2-solar.com)  
Web: [www.a2-solar.com](http://www.a2-solar.com)

Revision: Januar 2020

This sustainability guideline defines the requirements for occupational health and safety as well as environmental and climate protection. It applies to all business relationships with our stakeholders and in day-to-day internal business operations. Not all questions can be answered in this guideline, so you may refer to further documents such as our Code of Conduct or our certified quality management manual according to IATF 16949.

#### 4. Improvements / Suggestions

We strive for continuous improvement of our products and processes. In the interests of our customers, we cultivate an active and open approach to errors, which is an incentive for us to make further improvements.

##### 4.1. Compliance

a2-solar acts according to the principles of responsible corporate management oriented towards sustainable value creation in all areas of the company. We trust that all employees make the right decisions and act in accordance with these central guidelines and recommendations.

To ensure compliance with these principles, clear responsibilities have been defined within a2-solar's management system and guidelines and control systems have been established.

##### 4.2. Contact persons

There are any ideas, suggestions or concerns which you would like to share with us or with your/ our supervisors or the management? Please do not hesitate to contact us.

a2-solar Advanced and Automotive  
Solar Systems GmbH  
Human Resources Department  
Am Urbicher Kreuz 18  
D-99099 Erfurt  
Tel: +49 (0) 361 – 518 049 20  
Email: [info@a2-solar.com](mailto:info@a2-solar.com)  
Web: [www.a2-solar.com](http://www.a2-solar.com)

Revision: January 2020